COMMUNAUTÉ D'APPRENTISSAGE

Un groupe de participants et au moins un éducateur qui, durant un certain temps et animés par une vision et une volonté communes, poursuivent la maîtrise de connaissances, d'habiletés ou d'attitudes

OUTILS COMPLÉMENTAIRES

- Règles de fonctionnement de la communauté
- Outils TI de travail à distance
- Entraide entre pairs
- Création de mémoire collective
- Participation à l'entretien de la communauté

L'APPRENTISSAGE CONSTITUE LA FINALITÉ, LA COMMUNAUTÉ EST AINSI VUE COMME UN MOYEN NÉCESSAIRE À CET APPRENTISSAGE

APPRENTISSAGE

- Programme d'acquisition de connaissances bien déterminé en fonction des acquis des participants
- La maîtrise de certaines habiletés
  - Intellectuelles
    - Poser des problèmes
    - Imagiler des solutions
  - Relationnelles interpersonnelles
    - Communication
    - Écoute
    - Interdépendance
    - La révélation de soi
  - Techniques
    - Animation
    - Utilisation TI
    - Archivage
    - Prise de notes
- Délibération
  - L'expérience de chaque participant pose des interrogations qui appellent au partage et à la recherche de solution avec les autres participants

CARACTÉRISTIQUES

- Tous pour un et un pour tous
- Équité
- Environnement donné
- Un état
- Le patrimoine
- Pérennité
- Système ouvert

LA VISION, LES VALEURS. LES CROYANCES

- La vision
  - Une intention derrière le communauté d'apprentissage, c'est le partage de connaissance et l'acquisition de compétences
- Des valeurs vommunes
  - Confiance
  - Bienveillance
  - Authenticité
  - Générosité
  - Exemplarité
  - Solidarité
  - Liberté
- Croyances
  - Plus nous donnons, plus nous recevons et plus nous recevons, plus nous avons...
  - Faire ensemble dans la confiance conduit à la réussite
  - L'être humain est bon et vrai, ce qui génère un développement durable
  - Chaque succès constitue un ticket d'entrée pour un problème encore plus épineux
  - Toute situation d'apprentissage est susceptible d'activer des stratégies défensives pour protéger l'estime de soi

RESSOURCE INDISPENSABLE: LE TEMPS

- Temps four faire la connaissance des uns et des autres
- Temps pour élaborer et assimiler la vision
- Temps pour dégager les implications concrètes de cette vision
- Temps pour acquérir la volonté de travailler ensemble
- Temps pour convenir de certaines règles de fonctionnement
- Temps pour apprendre de ses erreurs et capitaliser sur ses succès

Environnement donné

Les participants à la communauté partagent un environnement et interagissent ensemble pour le bien commun

Le patrimoine

Les savoirs individuels dont jouissent chacun des individus qui sont mis ;a la disposition du groupe constituent le patrimoine commun de cete communauté

Pérennité

La pérennité de la communauté repose sur une volontée commune sans cesse réaffirmée des participants à travailler ensemble

Système ouvert

La dynamique de la communauté appelle au contact d'autres communautés. C'est un milieu systémique ouvert

Tous pour un et un pour tous

Une communauté, c.est un ensemble de personnes vivant ensemble pour le bien commun et le bien de chacun

Un état

La communauté c'est avant tout un état. Elle ne repose pas sur des statuts formels ou encore juridiques. Ce n'est ni une société, ni une association

Équité

Les participants sont à la fois égaux et différents