# Description du défi d’apprentissage collaboratif

Ce défi vise à organiser un micro trottoir audio ou vidéo auprès d’une équipe, d’un collectif, d’un groupe et de leur poser quelques questions pour comprendre en quoi et comment les membres se sentent mutuellement solidaire. Le recoupement des réponses de 3 à 4 membres minimum vous permettra d’appréhender la réalité de ces collectifs. Par échange au sein de votre groupe de pairs vous pourrez élargir votre compréhension des formes sociales à l’œuvre.

# Point clé d’observation

Plusieurs indices permettent de repérer si vous avez à faire à un groupe, un réseau ou une communauté. En voici quelques-uns :

* Le groupe  est souvent de petite taille (8 à 12 participants), centré sur un objectif bien identifié, ses processus de leadership, de prise de décision, de collaboration occupent les esprits.
* Le réseau est repérable selon les liens, l’ouverture, les possibilités de rencontres, le renouvellement constant des membres, les opportunités d’idées, de projets, la circulation des informations.
* La communauté se caractérise par un fort sentiment d’appartenance, un territoire partagé, des rituels, des ancrages dans des temps longs mutuellement perçus, une variété d’actes de leadership.

# Points de vigilance

Un enregistrement audio ou vidéo ne doit pas être perçu comme trop intrusif. Il s’agit de dire que vous êtres en apprentissage. Quelques questions (idéalement 3 cela suffit) permettront de sentir ce qui se passe et quelle dynamique est à l’œuvre. Voici les 3 questions

* Qu’est-ce qui rassemble votre collectif ?
* Comment se régulent les interactions entre les membres ?
* Quels sont les trois point clés qui te satisfont le plus dans ce que tu vies avec ce collectif ?