**Nom de la personne :**

**Date :**

**Partager les rôles au sein de l’équipe - Meredith Belbin**

Pour chacune des 7 questions, vous disposez de 10 points que vous pouvez affecter librement en face de l’attitude qui vous correspond le mieux.

*Exemple : pour le première question, je mets 5 points pour la réponse a), 3 points pour la réponse g) 2 points pour la réponse h) et rien pour les autres.*

# 1 - Comment je crois pouvoir contribuer à une équipe

1. je pense pouvoir repérer et saisir toutes nouvelles opportunités
2. je peux travailler efficacement avec une grande variété de personne
3. produire des idées nouvelles est l’un de mes talents naturels
4. mon habilité réside dans ma capacité à tirer le meilleur des personnes, quand je détecte qu’elles ont quelque chose de valeur) apporter aux objectifs du groupe
5. ma capacité à persévérer est liée à mon efficacité personnelle
6. je suis prêt à être impopulaire si cela amène des résultats valables à la fin
7. je suis rapide à sentir ce qui va probablement marcher dans une situation qui m’est familière
8. je peux proposer des solutions raisonnables et alternatives sans introduire de biais ou de préjudice

# 2 - Si j’avais un défaut dans le travail en équipe cela pourrait être

1. je ne suis pas à l’aise à moins que les réunions soient bien structurées contrôlées et bien conduites
2. j’ai tendance à passer trop de temps avec ceux qui ont un point de vue valable qui a été mal exposé
3. j’ai tendance à trop parler quand le groupe aborde des idées nouvelles
4. mon point de vue objectif rend difficile une réunion rapide et enthousiaste avec des collègues
5. quelque fois je suis perçu comme énergique et autoritaire si il y a besoin que des résultats soient obtenus
6. je trouve difficile de diriger de front peut-être parce que je suis hyper sensible à l’atmosphère d’un groupe
7. je suis capable de me faire rattraper par les idées qui me passent par la tête et de perdre le fil de ce qui est en train de se passer
8. mes collègues me voient comme quelqu’un de précautionneux et de trop soucieux des détails

# 3 - Quand je suis impliqué dans un projet avec d’autres personnes

1. j’ai la capacité d’influencer les gens sans les forcer
2. mon attention ou ma vigilance évitent que des erreurs ou des omissions soient commises
3. je suis prêt à mettre la pression sur l’action pour être sûr que la réunion ne soit pas une perte de temps ou que l’objectif principal soit perdu de vue
4. on peut compter sur moi pour apporter quelque chose d’original
5. je suis toujours capable de rappeler une bonne suggestion dans l’intérêt commun
6. je suis prompt pour partir à la recherche de développement ou d’idées nouvelles
7. je crois que ma capacité à juger calmement est apprécié des autres
8. je peux me sentir soulagé quand je vois que l’essentiel du travail est organisé

# 4 - Mon approche caractéristique du travail en groupe est :

1. je cherche avec intérêt à mieux connaître mes collègues
2. cela ne me répugne pas de contester le point de vue des autres ou de défendre une position minoritaire
3. je peux généralement trouver des arguments pour réfuter des propositions incorrectes
4. je pense que j’ai du talent pour faire que les choses fonctionnent une fois qu’un plan d’action a été mis en route
5. j’ai tendance à éviter l’évidence et à proposer des choses inattendues
6. j’amène une touche de perfectionnisme à tout travail d’équipe que j’entreprends
7. je suis capable d’utiliser des contacts à l’extérieur du groupe
8. quand tous les points de vus m’intéressent, je n’ai pas d’hésitation pour faire un choix quand une décision doit être prise

# 5 - J’éprouve de la satisfaction dans une tâche quand:

1. j’analyse les situations et je soupèse tous les choix possibles
2. je trouve des solutions pratiques aux problèmes
3. je sens que je suis en train de nouer de bonnes relations au travail
4. je peux avoir une forte influence sur la décision
5. je peux rencontrer des personnes qui ont quelque chose de nouveau à offrir
6. je peux obtenir l’accord des personnes sur la marche à suivre
7. je me sens dans mon élément quand je peux consacrer toute mon attention à une tâche
8. je trouve un terrain qui stimule mon imagination

# 6 - si soudainement je devais réaliser une tâche difficile dans un temps limité avec des personnes que je ne connaissais pas

1. j’aimerai m’isoler pour réfléchir à une façon de sortir de l’impasse avant de développer une stratégie
2. je serai prêt à travailler avec la personne qui montrerait l’approche la plus constructive, même si cette personne était d’abord difficile
3. Je trouverai un moyen de réduire la taille de la tâche en définissant ce à quoi les différentes personnes pourraient le mieux contribuer
4. mon sens naturel de l’urgence aiderait à s’assurer que nous respectons les échéances
5. je crois que je resterai calme et que je conserverai ma capacité à penser juste
6. je maintiendrai fermement le but à atteindre malgré la pression
7. je serai prêt à prendre un leadership positif si le groupe ne faisait aucun progrès
8. j’ouvrirai une discussion à partir d’un point de vue pour stimuler de nouvelles idées et obtenir que les choses bougent

# 7 - A propos des problèmes sur lesquels je travaille en groupe

1. je suis capable de montrer mon impatience avec ceux qui ralentissent la progression
2. les autres peuvent me critiquer pour être trop analytique et insuffisamment intuitif
3. mon désir de m’assurer que le travail est correctement fait peut ralentir la résolution des problèmes
4. j’ai tendance à m’ennuyer plutôt facilement et à compter sur un ou deux membres stimulants pour me secouer
5. je trouve difficile de démarrer à moins que les buts soient clairs
6. je suis quelque fois limité pour expliquer et clarifier des arguments complexes
7. je suis conscient d’exiger des autres des choses que je ne peux pas faire moi même
8. j’hésite à mettre mes arguments en avant quand je rencontre une opposition réelle

# INTERPRETATION DES RESULTATS

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Questions | Organisateur | Régulateur | Mr Résultat | Original | Relation publique | Evaluateur | Diplomate | Vérificateur |
| 1 | g | d | f | e | a | h | b | e |
| 2 | a | b | e | f | c | d | f | h |
| 3 | h | a | c | d | f | g | e | b |
| 4 | d | h | b | e | g | c | a | f |
| 5 | b | f | d | h | e | a | c | g |
| 6 | f | c | g | a | h | e | b | d |
| 7 | e | g | a | f | d | b | h | c |

# VOTRE PROFIL

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Résultat | Organisateur | Régulateur | Mr Résultat | Original | Relation publique | Evaluateur | Diplomate | Vérificateur |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |